

Duunit

Työkaverit

**Tulevaisuus**

Osaaminen

Hyvinvointi

# Muotoilijan työ 2022 –kooste

Muotoilijan työ –kysely on Ornamon vuosittainen työmarkkinakysely. Se tehtiin Ornamon jäsenistölle vuoden 2022 tammikuussa. Kyselyyn osallistui 480 vastaajaa muotoilun eri aloilta. Kyselyyn vastasi 213 palkansaajaa, jotka työskentelevät työelämässä monissa eri rooleissa. Kyselyn avulla seuraamme muotoilualan palkkojen kehitystä, työn tekemisen kulttuuria ja tulevaisuudennäkymiä.

Kyselyn teki tutkija Pekka Lith.

Koko tutkimus verkossa: [www.ornamo.fi/palvelut-konsultointi/muotoilijantyö](http://www.ornamo.fi/palvelut-konsultointi/muotoilijantyö)

# Vastaajien profiili – 480 vastaajaa

## Ammatti

24 % Sisustusarkkitehti  
21 % Muotoilija  
9 % Teollinen muotoilija  
6 % Palvelumuotoilija  
5 % Opettaja  
4 % Vaatetus suunnittelija  
4 % Taidekäsityöläinen  
3 % Taiteilija  
3 % Tekstiilisuunnittelija  
2 % Muotoilujohtaja  
2 % Digitaalinen suunnittelija

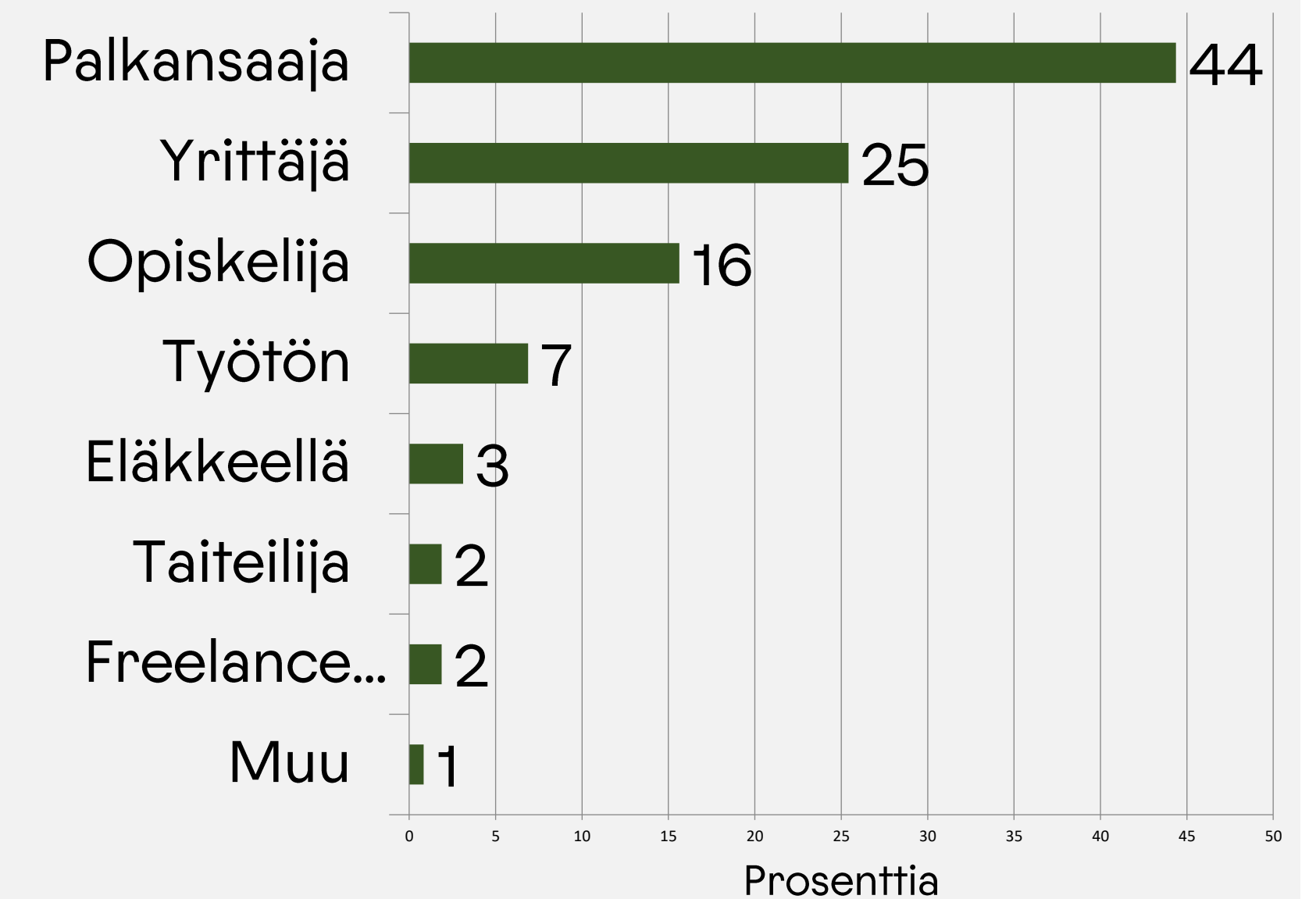
## Ikä

	Ornamon kyselyyn vastanneet 2022, %	Työlliset keskimäärin 2021, %
Alle 25	3	10
25-29	12	10
30-39	36	23
40-49	24	23
50-59	16	23
60 tai yli	9	11
Yhteensä	100,0	100,0

## Sukupuoli

79 % Nainen  
15 % Mies  
3 % Tuntematon

## Työmarkkina-asema



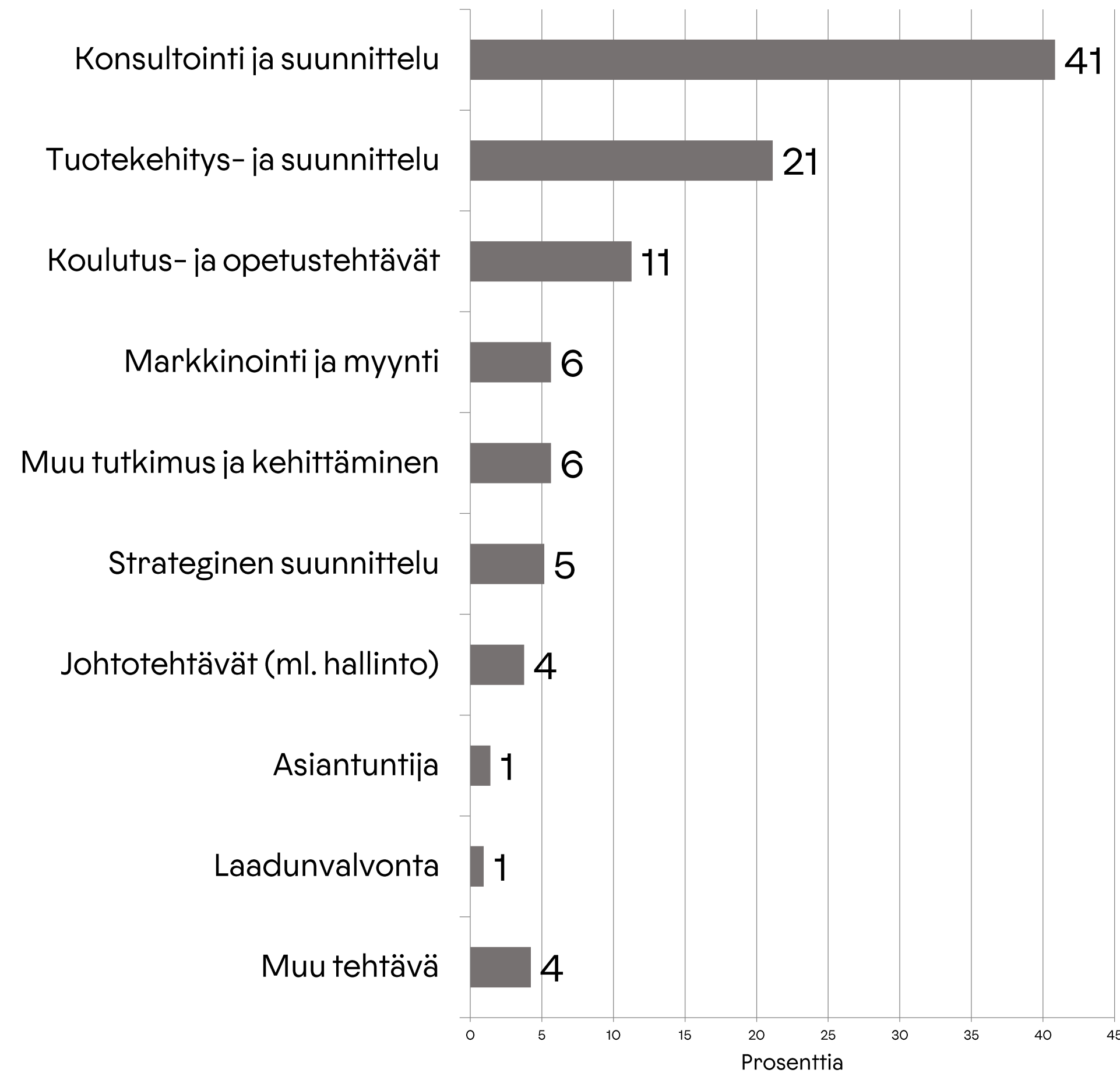
## Koulutus

46 % Ylempi korkeakoulututkinto tai tutkijakoulutus

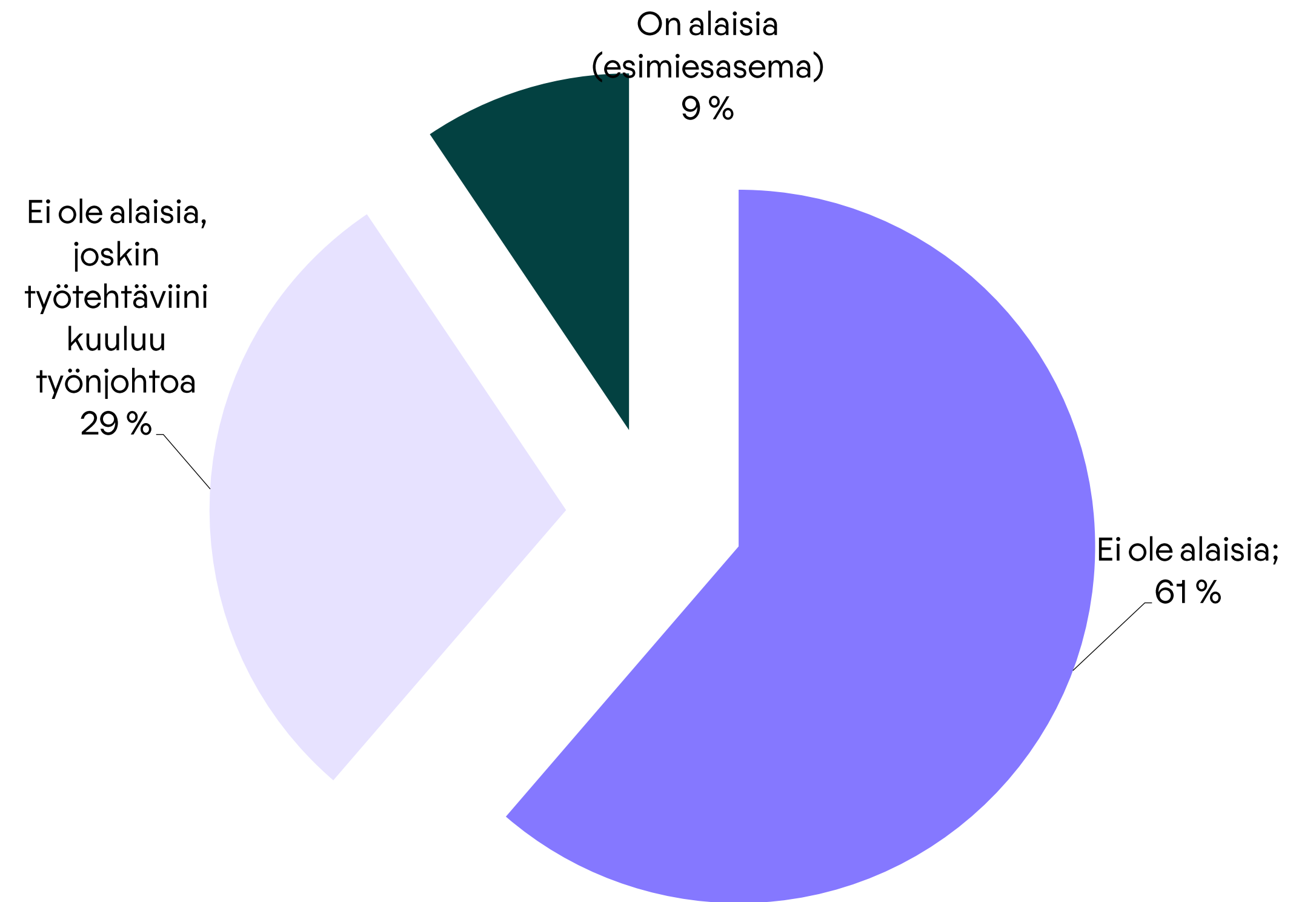
44 % Alempi korkeakoulututkinto

# Palkansaajien profiili, vastaajia 213

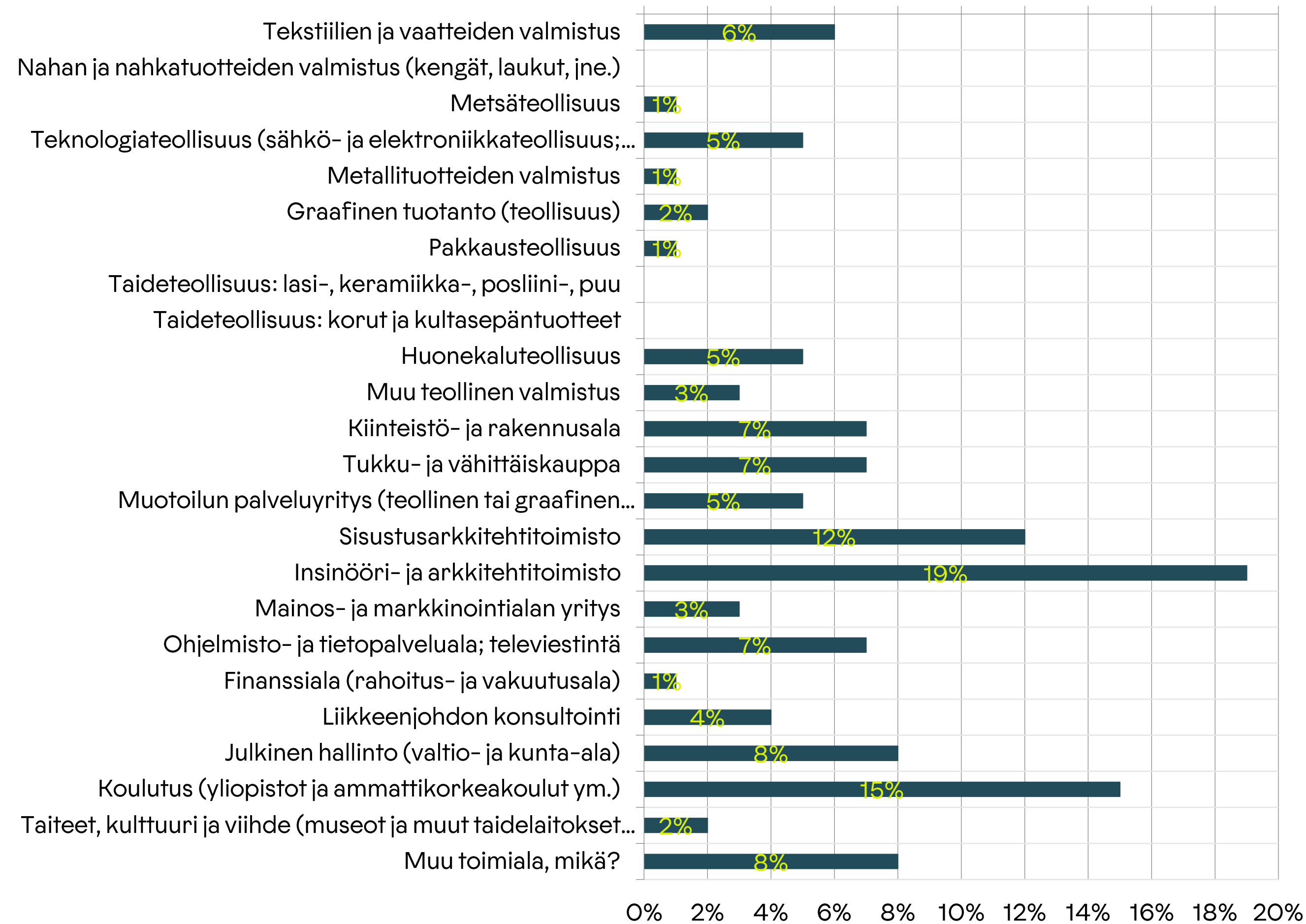
## Työtehtävät



## Esimiesasemassa työskentelevät



# Toimialat kaikkien palkansaajien osalta



# Palkansaajat: Muotoilijat työskentelevät isoilla työnantajilla ja yksityisellä sektorilla

## Profiili ja koko

- 76 % palkansaajista työskenteli yksityisissä yrityksissä
- Julkisyhteisöissä (kunta- ja valtio-organisaatiot, ml. oppilaitokset) 20 % palkansaajista.
- Yleishyödyllisessä yhteisöissä 4 %

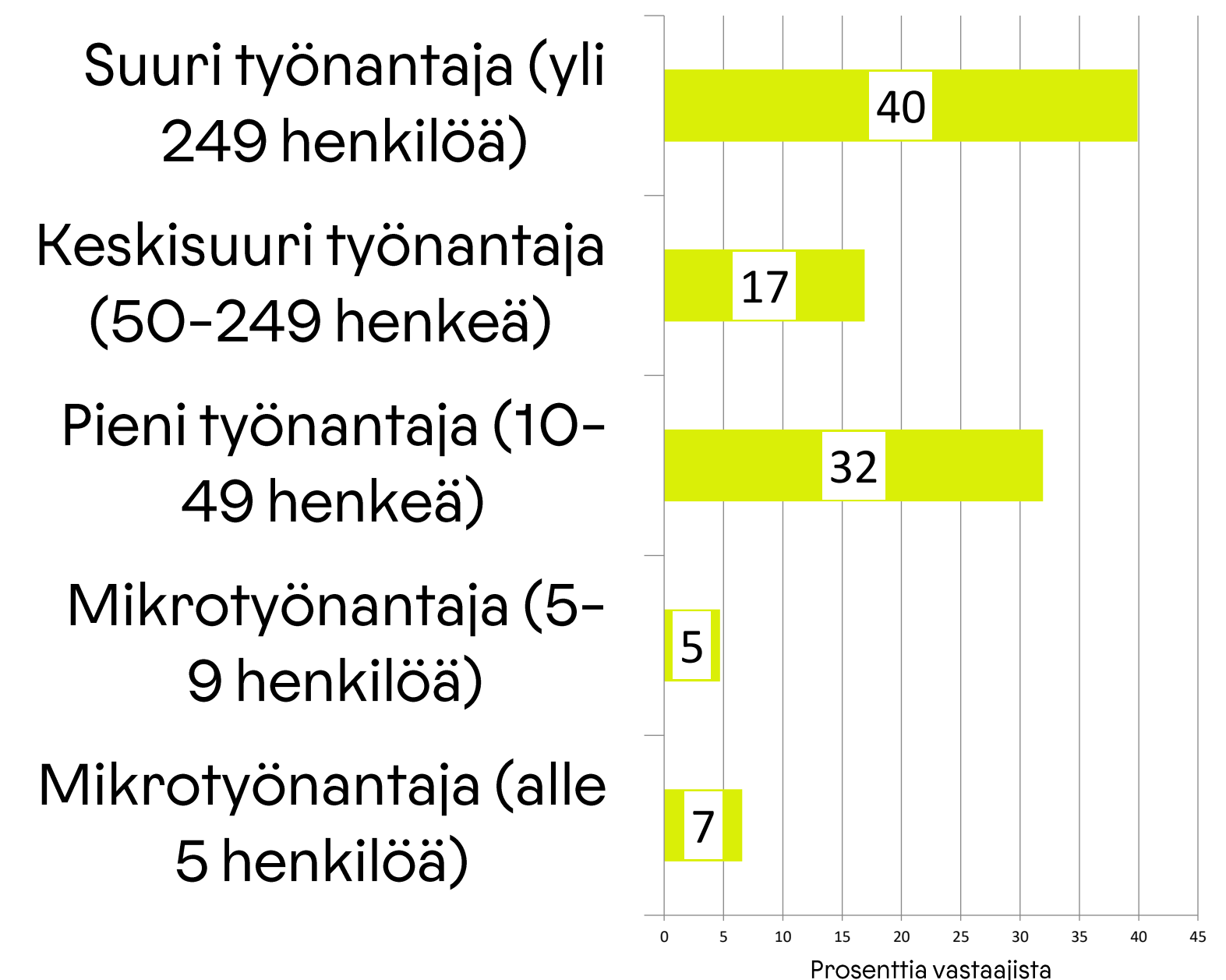
## Suurten työnantajien toimialat

- Teknologiateollisuus, ohjelmistoala, kiinteistö - ja rakennusala, huonekaluteollisuus
- Kunta- ja valtio-organisaatiot, oppilaitokset

## Pienten ja keskisuurten työnantajien toimialat

- Sisustusarkkitehtitoimistot, insinööri- ja arkkitehtitoimistot

## Työnantajat – profiili ja koko



# Miltä muotoilijoiden työelämä näyttää?

## Luottamus palasi korona-ajan jälkeen

Enää 14% palkansaajista pelkää lomautuksia tai irtisanomisia

Enää 19 % yrittäjistä ilmoitti, että toiminnan keskeyttäminen mahdollista (v 2020 luku oli 30 %)

Työpaikkoja on taas tarjolla. Suhdanteiden parantumisesta kertoo se, että 50 % etsii muita töitä, tai pitää työpaikan vaihtoa mahdollisena.

79 % Palkansaajista työskentelee vakituisessa Työsuhteessa

## Työn palo saa muotoilijat tekemään sivutöitä

31 % palkansaajista tekee myös muita töitä joko oman yrityksen kautta tai sivutöitä toisille työnantajille. Motiivina vastajilla on ammatilliset intohimot & yritystominnan testaaminen.

30 % Myös pienillä yrityksillä jokin sivutoimi – joko toisen palveluksessa tai friikkuna

## Työelämää

75 % pitää koulutustaan hyvin tai melko hyvin soveltuvana nykyisiin työtehtäviin

17 % sopinut kilpailukiellosta työsopimuksessaan

79 % Haluaa kehittää osaamistaan

# Muotoilualan palkansaajat: ansiotasotaso

## Palkat nousivat maltillisesti

- Muotoilualalla mediaanipalkka oli 3 650 euroa. (- vuotta aiemmin 3 500 euroa)
- 36 % palkansaajista oli tulospalkkauksen piirissä
- Vain 45 % oli tyytyväisiä palkkaansa suhteessa työtehtäviinsä. Palkkausjärjestelmässä on muutakin kohennettavaa, sillä 42-45 prosenttia ei pidä työpaikan palkkarakennetta oikeudenmukaisena eikä hyvistä suorituksista palkita riittävästi
- Lisäksi 36-38 prosenttia kertoi, että palkkaus ei ole kannustava ja siihen on vaikea vaikuttaa.
- Palkkataso on parempi kuin alemman korkeakoulututkinnon suorittaneiden palkansaajien kuukausiansiot Suomessa keskimäärin mutta heikompi kuin ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneilla.

## Mihin palkkatietoja käytetään?

Palkkatilastot on tärkeä jäsenpalvelu ja uratuki oman työn, uran ja bisneksen edistämiseen.

PALKKATILASTOT VERKOSSA ORNAMON JÄSENILLE  
[www.ornamo.fi/jasenyys/jasenpalvelut/palkkatilastot](http://www.ornamo.fi/jasenyys/jasenpalvelut/palkkatilastot)

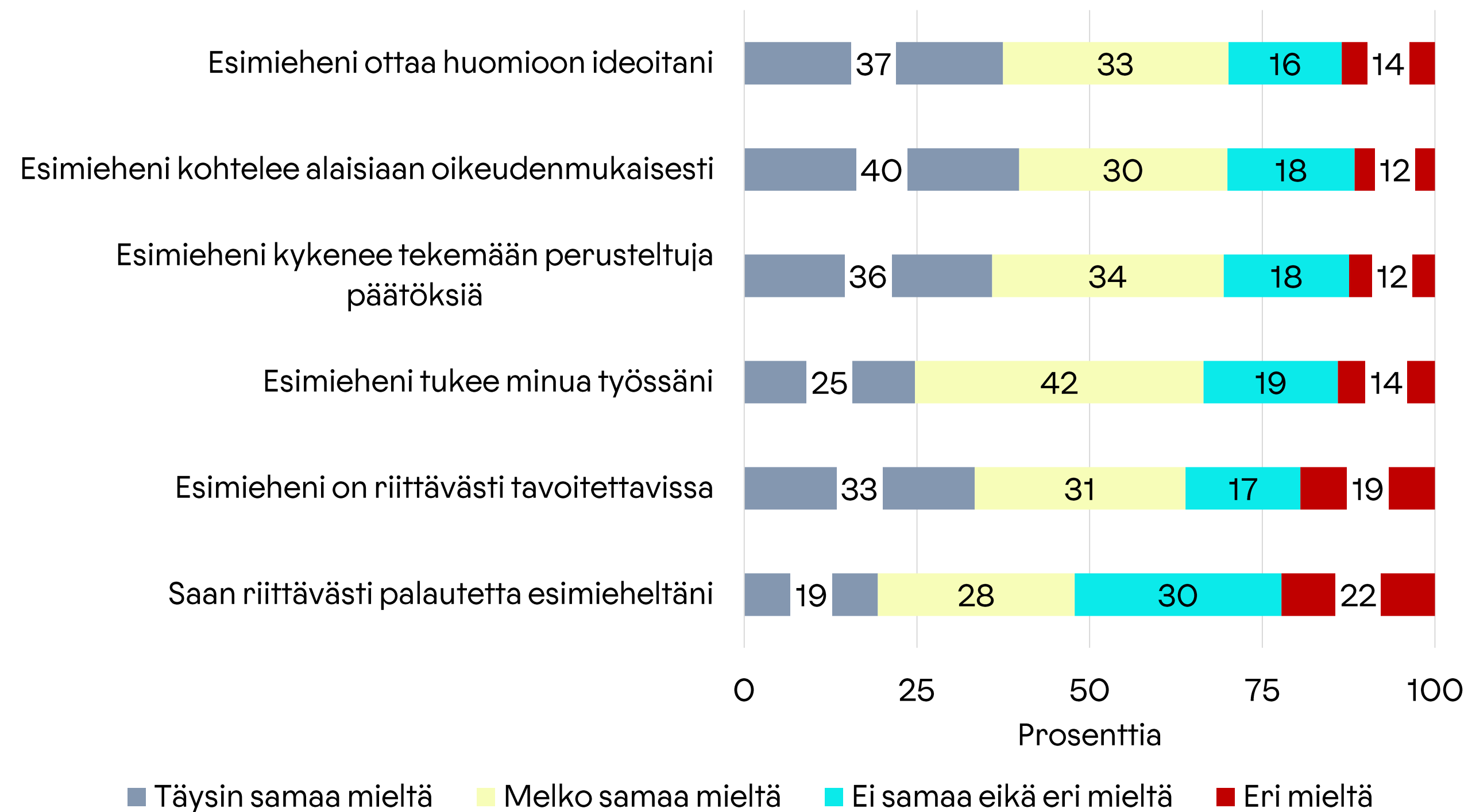
Palkkatasoon vaikuttavia tekijöitä ovat:

- Ammattinimike
- Työkokemus
- Asuinpaikka
- Sukupuoli
- Koulutustausta



# Kiire ja johtajuuden puute vaivaavat työyhteisöjä

## Vastaajien kokemukset esihenkilöistään:



## Palkansaajien kokemuksia:

Vain 47 prosenttia vastaajista sanoi saavansa riittävästi palautetta esihenkilöiltään

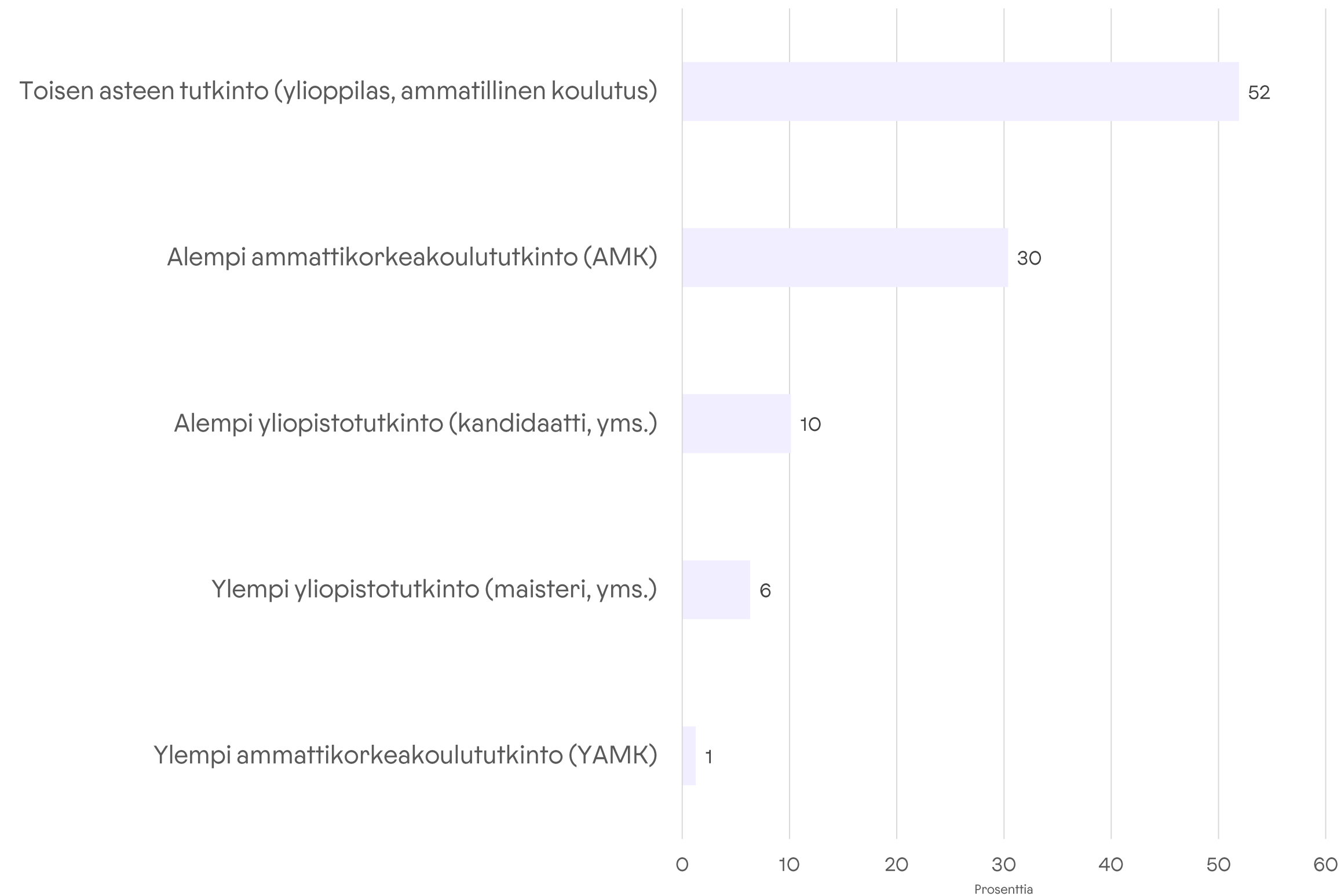
Työn tekemistä häiritsee jatkuva kiire – 25 % sanoo jatkuvan kiireen ja ”sählyksen” haittaavan työntekoa

Toisaalta työpaikat ovat joustavia, työnantajat tukevat työhyvinvointia

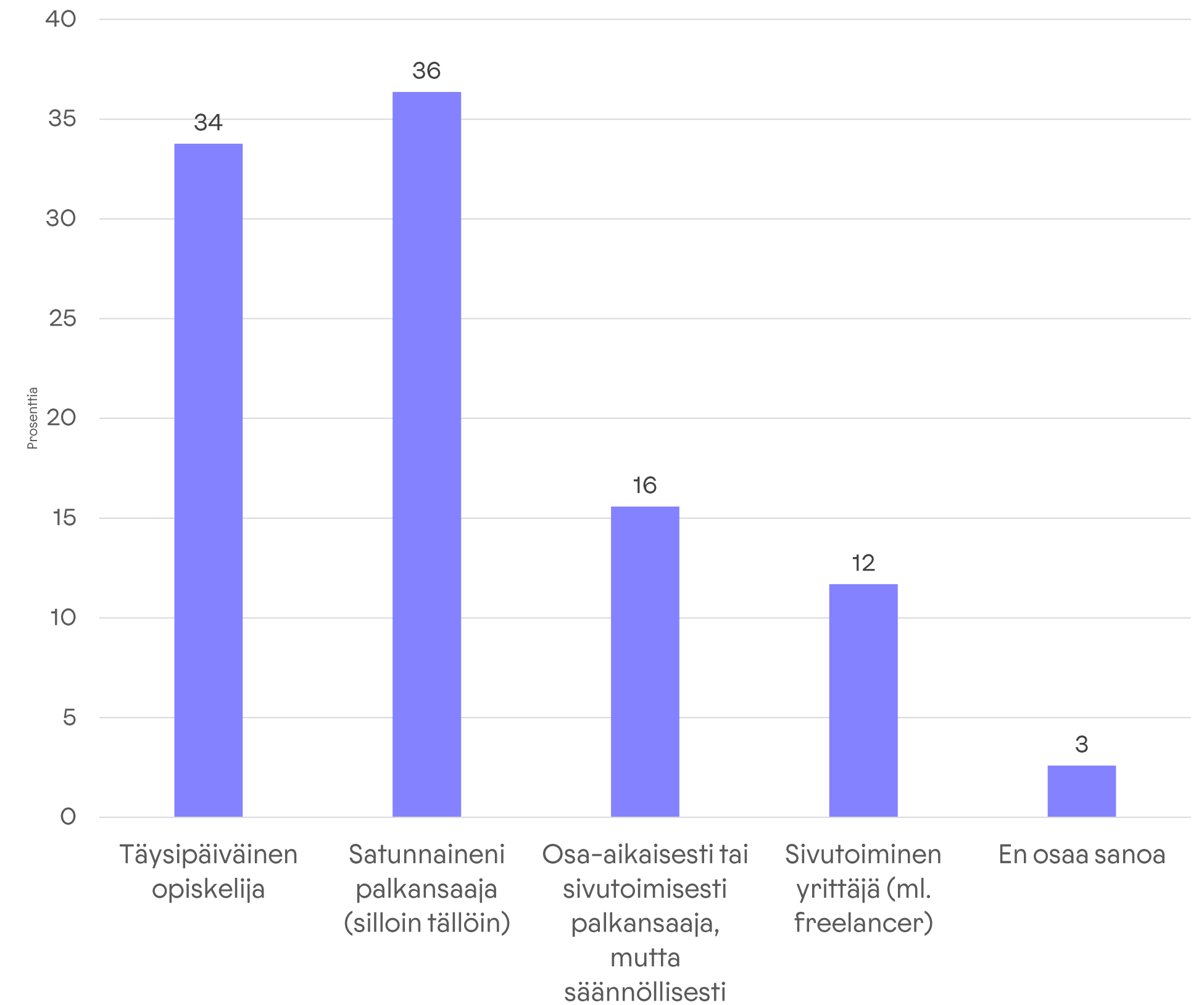
Tyytyväisimmät työntekijät löytyvät pienistä ja keskisuurista yrityksistä

# Opiskelijat – vastaajia 79

## Pohjakoulutus

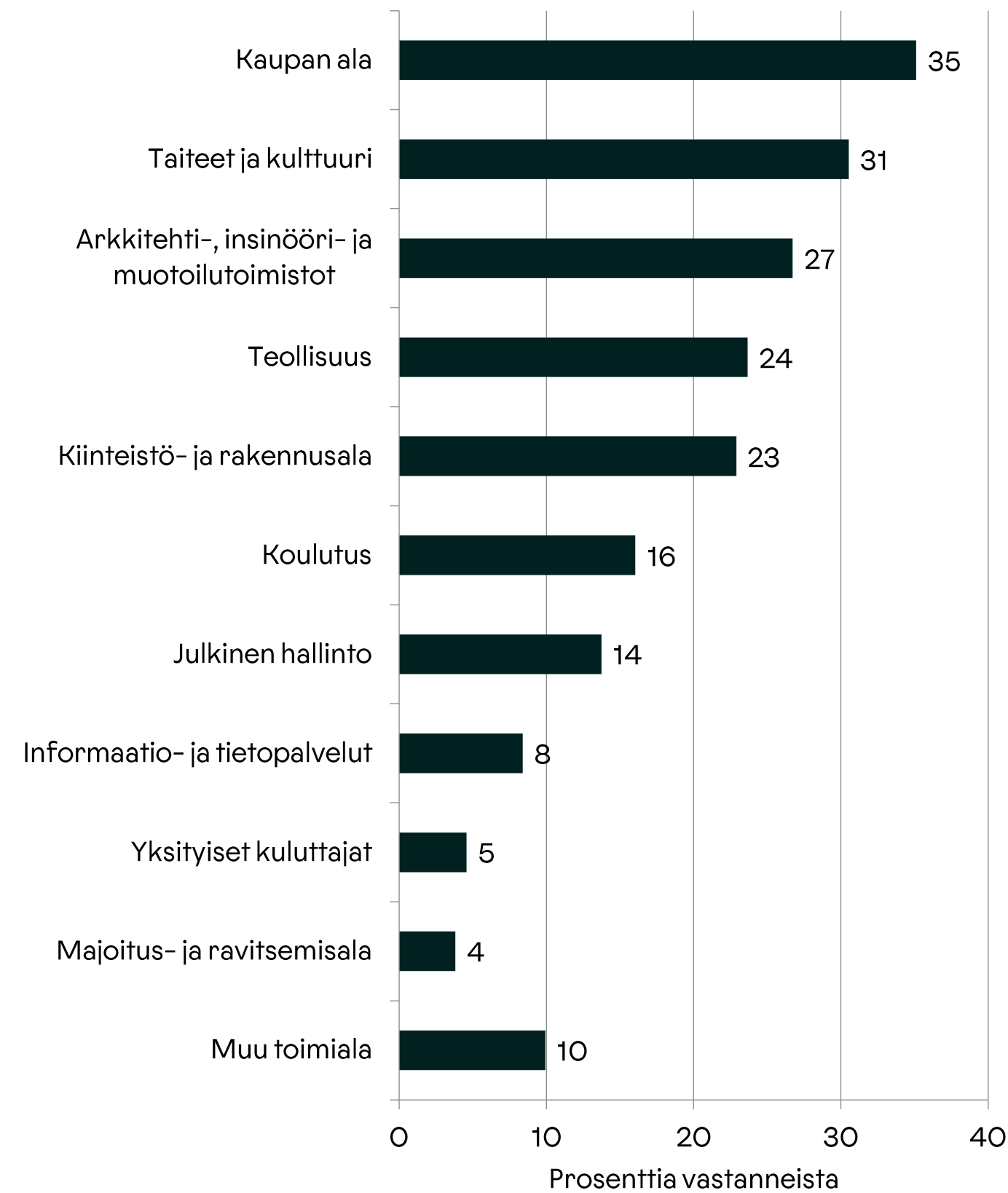


## Työskentely opintojen ohessa

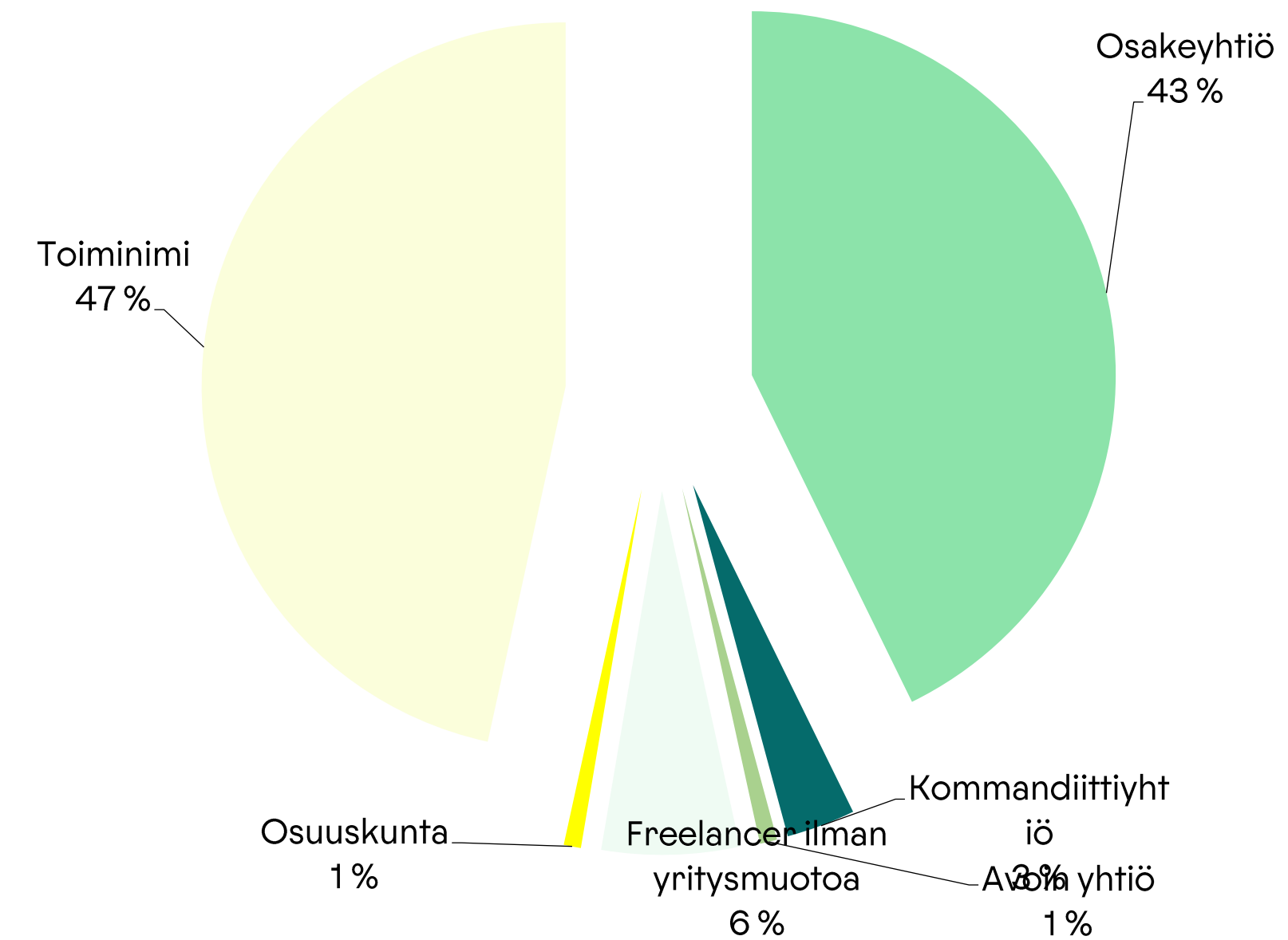


# Yritykset – vastaajia 131, suurin osa pieniä yrityksiä

## Tärkeimmät asiakastoimialat



## Yritysmuoto





Ornamo Art and Design Finland  
Annankatu 16 B 35-36  
00120 Helsinki  
[ornamo.fi](http://ornamo.fi) | [finnishdesigners.fi](http://finnishdesigners.fi)